

ALGEMENE VOORWAARDEN VAN LANZA JOBS B.V.



Werving, Selectie en Interim-diensten

LANZA JOBS B.V.

Gevestigd te:

- Weerdestein 97, 1083 GG Amsterdam
- Kennedyplein 200, 5611 ZT Eindhoven
- Kaldenkerkerweg 20, 5913 AE Venlo

Deze algemene voorwaarden zijn grotendeels gebaseerd op het Nederlandse Burgerlijk Wetboek en gangbare algemene voorwaarden binnen de werving- en selectiesector. Daarnaast bevatten deze algemene voorwaarden een aantal bepalingen waarin deze wettelijke kaders en branchegebruik worden aangevuld, onder meer ter bescherming van kandidaten en ter voorkoming van het buiten Lanza Jobs om aannemen van voorgestelde kandidaten.

Inhousopgave

ALGEMENE VOORWAARDEN VAN LANZA JOBS B.V.	1
Artikel 1 – Toepasselijkheid en definities	2
Artikel 2 – Rol van Lanza Jobs	2
Artikel 3 – Overeenkomst en totstandkoming	3
Artikel 4 – Werving & selectie	3
Artikel 5 – Interim-diensten	3
Artikel 6 – Vergoedingen en betaling	3
Artikel 7 – Aansprakelijkheid	4
Artikel 8 – Geheimhouding en privacy	4
Artikel 9 – Intellectueel eigendom	4
Artikel 10 – Niet-concurrentie en bescherming van kandidaten	5
Artikel 11 – Overmacht	5
Artikel 12 – Toepasselijk recht en geschillen	5

Artikel 1 – Toepasselijkheid en definities

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Lanza Jobs B.V. (“Lanza Jobs”) met betrekking tot werving & selectie en interim-diensten.
2. Definities:
 - a. **Opdrachtgever:** de natuurlijke of rechtspersoon die gebruikmaakt van de diensten van Lanza Jobs.
 - b. **Kandidaat:** natuurlijke persoon die door Lanza Jobs wordt voorgesteld voor een functie bij de opdrachtgever.
 - c. **Overeenkomst:** de schriftelijke overeenkomst tussen Lanza Jobs en de opdrachtgever inzake werving, selectie of interim-dienstverlening.
 - d. **Interim-opdracht:** tijdelijke inzet van een kandidaat bij de opdrachtgever op basis van een afgesproken project of periode.
 - e. **Plaatsing fee:** vergoeding verschuldigd door de opdrachtgever bij succesvolle plaatsing van een kandidaat, conform Artikel 6.

Artikel 2 – Rol van Lanza Jobs

1. Lanza Jobs treedt uitsluitend op als bemiddelaar en adviseur.
2. Lanza Jobs is geen werkgever, uitzendbureau of partij bij de arbeidsovereenkomst tussen kandidaat en opdrachtgever.
3. Alle verplichtingen uit hoofde van arbeidsrecht, sociale zekerheid, belastingen en verzekeringen rusten volledig bij de opdrachtgever en/of kandidaat.

Artikel 3 – Overeenkomst en totstandkoming

1. Een overeenkomst komt tot stand door schriftelijke bevestiging van de opdracht door Lanza Jobs.
2. Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
3. De overeenkomst eindigt automatisch na afronding van de opdracht of na afloop van de overeengekomen periode, tenzij schriftelijk verlengd.

Artikel 4 – Werving & selectie

1. Lanza Jobs voert werving en selectie uit volgens professionele standaarden, gericht op hoogwaardige, gekwalificeerde professionals.
2. Kandidaten worden geselecteerd op basis van vaardigheden, ervaring, persoonlijkheid en culturele fit.
3. Lanza Jobs geeft een adviserende rol en stelt kandidaten voor; de opdrachtgever beslist zelfstandig over indiensttreding of inzet.
4. Lanza Jobs streeft naar duurzame matches en langdurige samenwerking tussen kandidaat en opdrachtgever.

Artikel 5 – Interim-diensten

1. Interim-opdrachten worden uitgevoerd op basis van een vooraf overeengekomen tarief en periode.
2. De opdrachtgever draagt verantwoordelijkheid voor werkplanning, aansturing en beoordeling van de kandidaat.
3. Lanza Jobs kan, indien noodzakelijk, kandidaten vervangen bij ziekte of afwezigheid, mits dit tijdig en redelijkerwijs mogelijk is.
4. Verlenging of beëindiging van een interim-opdracht geschiedt schriftelijk en tijdig in overleg tussen partijen.

Artikel 6 – Vergoedingen en betaling

1. Voor werving & selectie geldt een **plaatsingsfee op basis van het bruto jaarsalaris** van de geplaatste kandidaat, gebaseerd op een 40-urige werkweek, inclusief vakantiegeld en eventuele 13e maand.
2. Voor interim-opdrachten geldt betaling volgens het overeengekomen tarief.
3. Facturen dienen binnen 30 kalenderdagen na factuurdatum te worden voldaan.
4. Bij te late betaling is de opdrachtgever automatisch in verzuim en is Lanza Jobs gerechtigd wettelijke rente en incassokosten in rekening te brengen.

Artikel 7 – Aansprakelijkheid

1. Lanza Jobs is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade veroorzaakt door opzet of grove nalatigheid.
2. Lanza Jobs is niet aansprakelijk voor schade voortvloeiend uit het handelen van kandidaten of het uitblijven van een succesvolle plaatsing.
3. De aansprakelijkheid van Lanza Jobs is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat door haar aansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd.
4. Indirecte schade, zoals gederfde winst, gemiste besparingen of reputatieschade, wordt uitgesloten.

Artikel 8 – Geheimhouding en privacy

1. Lanza Jobs en de opdrachtgever behandelen alle vertrouwelijke informatie strikt vertrouwelijk.
2. Persoonsgegevens worden verwerkt conform de AVG en uitsluitend gebruikt voor het doel van werving, selectie of interim-dienstverlening.
3. Geheimhouding blijft ook na beëindiging van de overeenkomst van kracht.

Artikel 9 – Intellectueel eigendom

1. Alle intellectuele eigendomsrechten op door Lanza Jobs ontwikkelde profielen, rapportages, adviezen, templates en software berusten bij Lanza Jobs.
2. De opdrachtgever krijgt uitsluitend een tijdelijk en niet-overdraagbaar gebruiksrecht voor het doel van de overeenkomst.
3. Elk ander gebruik, openbaarmaking of exploitatie is verboden zonder schriftelijke toestemming van Lanza Jobs.

Artikel 10 – Niet-concurrentie en bescherming van kandidaten

1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan een door **Lanza Jobs** voorgestelde of op enigerlei wijze geïntroduceerde kandidaat, buiten Lanza Jobs om, rechtstreeks in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten binnen een periode van **zes (6) maanden** na de eerste kennismaking, dan wel na het intrekken, vervallen, beëindigen of het niet slagen van de opdracht tot werving en selectie, tenzij hiervoor vooraf schriftelijke toestemming is verkregen van Lanza Jobs.
2. Bij overtreding van dit artikel is de Opdrachtgever aan Lanza Jobs een **redelijke vergoeding verschuldigd**, gelijk aan het **overeengekomen honorarium voor werving en selectie**, met een **minimum van € 25.000,- exclusief BTW**, onverminderd het recht van Lanza Jobs om volledige schadevergoeding te vorderen indien de daadwerkelijk geleden schade hoger is.

Artikel 11 – Overmacht

1. Lanza Jobs is niet aansprakelijk voor tekortkomingen veroorzaakt door overmacht, waaronder storingen, natuurrampen, stakingen, overheidsmaatregelen of defecten van derden.

Artikel 12 – Toepasselijk recht en geschillen

1. Op alle overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank in Limburg, locatie Roermond, tenzij dwingendrechtelijke regels zich hiertegen verzetten.

LANZA JOBS B.V.

